



SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA – SEMEC
RUA RAIMUNDO DE ALMEIDA, CENTRO
JACOBINA DO PIAUÍ PI
CEP 64 55-000
CNPJ 41 522 368/0001-05,



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE JACOBINA DO PIAUÍ

PORTARIA Nº. 209/2017.

Jacobina do Piauí-PI, 19 de maio de 2017.

O SECRETÁRIO MUNICIPAL EDUCAÇÃO DE JACOBINA DO PIAUÍ-PI, no uso de suas atribuições legais, e de acordo com o que dispõe a Lei Orgânica Municipal;

RESOLVE:

Art. 1º Nomear a Professora **NEUZA FRANCISCA DE SOUSA**, portadora do CPF: 394.736.943-34 e RG 1.278.293 SSP-PI para exercer o cargo DIRETORA, na Escola Municipal Mãe Ana, pertencente à Rede Municipal de Ensino.

Art. 2º A presente portaria entra em vigor nesta data e revoga disposições em contrário.

Publique-se, Registra-se e Cumpra-se.

Gabinete do Secretário Municipal de Educação de Jacobina do Piauí-PI, 19 de maio de 2017.

Geeldo de Sousa Silva
Geeldo de Sousa Silva
Secretário Municipal de Educação
Portaria 005/2017



SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E CULTURA – SEMEC
RUA RAIMUNDO DE ALMEIDA, CENTRO
JACOBINA DO PIAUÍ PI
CEP 64 55-000
CNPJ 41 522 368/0001-05,

PORTARIA Nº. 210/2017.

Jacobina do Piauí-PI, 19 de maio de 2017.

O SECRETÁRIO MUNICIPAL EDUCAÇÃO DE JACOBINA DO PIAUÍ-PI, no uso de suas atribuições legais, e de acordo com o que dispõe a Lei Orgânica Municipal;

RESOLVE:

Art. 1º Nomear a Professora **ARINALVA DE JESUS MACEDO**, portadora do CPF: 894.552.743-53 e RG 1.936.544 SSP-PI para exercer o cargo DIRETORA, na Escola Municipal Joaquim Antonio, pertencente à Rede Municipal de Ensino.

Art. 2º A presente portaria entra em vigor nesta data e revoga disposições em contrário.

Publique-se, Registra-se e Cumpra-se.

Gabinete do Secretário Municipal de Educação de Jacobina do Piauí-PI, 19 de maio de 2017.

Geeldo de Sousa Silva
Geeldo de Sousa Silva
Secretário Municipal de Educação
Portaria 005/2017

Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Jacobina do piauí

LEI Nº 048, de 29/03/17

Institui o Regime Jurídico Único e o Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Jacobina do Piauí

O Prefeito de Jacobina do Piauí,
Faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei,

TÍTULO I - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

CAPÍTULO I

SEÇÃO I

Art. 1º- Fica instituído o Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos civis da Administração Direta, das Autarquias e das Fundações do Município de Jacobina do Piauí, que será regulado por este Estatuto, na forma dos artigos seguintes.

Art. 2º- Para efeito deste Estatuto:

I - Funcionário Público é a pessoa regularmente investida em cargo público de provimento efetivo ou em comissão;

II - Cargo é o conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades cometidos a um funcionário;

III - Classe é o agrupamento de cargos da mesma natureza e responsabilidade semelhante de atribuições;

IV - Categoria Funcional é o conjunto de atividades desdobradas em classes, identificadas pela natureza e pelo grau de conhecimento profissional exigidos para seu desempenho;

V - Grupo é o conjunto de categorias funcionais, segundo a correlação e afinidades entre as atividades de cada uma, a natureza do trabalho e o grau de conhecimento profissional necessário ao desempenho das respectivas atribuições.

§ 1º - O cargo público é criado por Lei, com denominação própria, quantitativo e vencimentos certos.

§ 2º - os vencimentos dos cargos compreendem níveis básicos e padrões de referências, previamente fixados.

§ 3º - Remuneração é a retribuição mensal pecuniária devida ao funcionário pelo efetivo exercício de cargo em comissão ou efetivo, compreendido vencimento e vantagens a que fizer jus.

Art. 3º- O cargo Público, quanto à forma de provimento, poderá ser:

I - efetivo, quando exigida habilitação em concurso público para o respectivo provimento, em classe única ou inicial de categoria funcional;

II - em comissão, quando expressamente declarado em lei, sendo de livre provimento e exoneração pelo Prefeito ou Presidente da Câmara Municipal, em suas respectivas áreas de jurisdição.

Art. 4º- É vedado o exercício gratuito de cargos públicos.

Art. 5º- Os cargos referentes a profissões regulamentadas deverão ser providos exclusivamente por quem satisfizer os requisitos legais respectivos.

Art. 6º- É vedado ao funcionário encargos ou serviços diferentes dos próprios do seu cargo e que como tais definidos em leis ou regulamentos.

PARÁGRAFO ÚNICO- Os desvios de função, mesmo que ocorram com aceitação expressa do funcionário e no estrito interesse do serviço público, não implicarão em mudanças de condição funcional.

TÍTULO II - DO PROVIMENTO E DA VACÂNCIA

CAPÍTULO - DO PROVIMENTO

SEÇÃO I - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 7º - Os cargos públicos serão providos por:

(Continua na próxima página)



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE JACOBINA DO PIAUÍ

- I - nomeação;
- II - progressão funcional;
- III - ascensão funcional;
- IV - reintegração;
- V - aproveitamento;
- VI - reversão;
- VII - readaptação.

Art. 8º - Compete ao prefeito e ao Presidente da Câmara Municipal, conforme o caso, promover, por ato específico, os cargos, respeitadas as prescrições legais.

PARÁGRAFO ÚNICO - O ato de provimento, deverá conter, necessariamente, as seguintes indicações, sob pena de nulidade e responsabilidade de quem der posse:

I - denominação do cargo vago e demais elementos de identificação, o motivo da vacância e o nome do ex-ocupante, se ocorrer a hipótese em que possam ser atendidos estes últimos elementos;

II - nome completo do interessado e forma de provimento;

III - fundamento legal;

IV - indicação de que o exercício do cargo se fará cumulativamente com outro cargo municipal, quando for o caso;

V - caracterização da numeração em caráter efetivo ou em comissão.

SEÇÃO II - DO CONCURSO

Art. 9º - A primeira investidura em cargo de provimento efetivo efetuar-se-á mediante concurso público de provas ou de provas e títulos.

Art. 10º - A aprovação em concurso público não cria direito à nomeação, mas esta, quando se der, respeitará a ordem de classificação dos candidatos nele habilitados.

§ 1º - Terá preferência para nomeação, em caso de empate na classificação, o candidato já pertencente ao serviço público do município e, havendo mais de um com este requisito, aquele que contar maior tempo de efetivo serviço prestado ao município.

§ 2º - Se ocorrer empate de candidatos não pertencentes ao serviço público do município, decidir-se-á a preferência em favor daquele de maior idade.

Art. 11 - Observar-se-ão, na realização do concurso, sem prejuízo de outras exigências ou condições regulamentares ou constantes do Edital, as seguintes normas gerais:

I - não se publicará edital para provimento de qualquer cargo enquanto vigorar o prazo de validade de concurso anterior para o mesmo cargo, se ainda houver candidato aprovado e não convocado para a investidura;

II - os concursos serão realizados quando a Administração julgar oportuno e terão validade por 2 (dois) anos, a contar da publicação da homologação, prorrogável por mais 2 (dois) anos;

III - os editais deverão conter as qualificações e requisitos constantes das especificações dos cargos objeto do concurso.

PARÁGRAFO ÚNICO - Não será aberto concurso para o preenchimento de cargo público enquanto houver funcionário de igual categoria em disponibilidade.

Art. 12 - Os órgãos e entidades da Administração Pública Municipal, inclusive, autarquias e fundações instituídas ou mantidas pelo Poder Público, proporcionarão aos portadores de deficiência física e limitação sensorial, condições especiais para participação em concurso de provas, testes de seleção, ou outras formas de recrutamento de pessoal.

PARÁGRAFO ÚNICO - As condições especiais constarão obrigatoriamente do edital de concurso, serão concedidas a requerimento do interessado, formulado quando da inscrição, instruída com atestado médico que indique a natureza e o grau de deficiência física e da limitação sensorial.

Art. 13 - A deficiência física e a limitação sensorial não constituirão impedimentos à posse e ao exercício de cargo ou função pública, salvo quando consideradas incompatíveis com a natureza das atividades a serem desempenhadas.

§ 1º - A incompatibilidade será declarada por Junta Médica Especial, constituída por médicos especializados e por técnicos em educação especial da área correspondente à deficiência ou à limitação diagnosticada.

§ 2º - Da decisão da Junta Médica Especial não caberá recurso.

Art. 14 - A deficiência física e a limitação sensorial não servirão de fundamento à concessão de aposentadoria, salvo se adquiridas posteriormente ao ingresso no serviço público, observadas as disposições legais pertinentes.

Art. 15 - O município estimulará a criação e o desenvolvimento de programa de reabilitação profissional para os servidores portadores de deficiência física ou limitação sensorial.

SEÇÃO III - DA POSSE

Art. 16 - Posse é a investidura em cargo público.

PARÁGRAFO ÚNICO - Não haverá posse nos casos previstos nos incisos II a IV do Art. 7º.

Art. 17 - Só poderá ser empossado em cargo público quem satisfizer aos seguintes requisitos, cumulativamente:

I - ser brasileiro nato ou naturalizado;

II - ter idade compreendida entre 18 (dezoito) anos completos e 55 (cinquenta e cinco) incompletos ressalvadas as disposições legais;

III - estar em gozo dos direitos políticos e não possuir antecedentes criminais;

IV - estar quite com as obrigações militares e eleitorais;

V - ser julgado apto em exame de sanidade física e mental;

VII - atender aos requisitos especiais para o desempenho do cargo e possuir a habilitação legal exigida, quando for o caso.

§ 1º - A prova das condições a que se refere os incisos I, II, III, e IV será dispensada nos casos de reintegração, reversão e readaptação, ou quando se tratar de ocupante de cargo público do Município.

§ 2º - Quando se tratar de provimento de cargo em comissão, o limite máximo de idade prevista no inciso II, deste Artigo, será 70 (setenta) anos incompletos.

Art. 18 - No ato da posse, o candidato deverá declarar, por escrito, se é titular de outro cargo, função, ou emprego público ou privado.

PARÁGRAFO ÚNICO - Se a hipótese for a de que sobrevenha ou possa sobrevir acumulação, proibida com a posse, esta será sustada até, que respeitados os prazos do Art. 21, se comprove inexistir aquela.

Art. 19 - São competentes para dar posse:

I - na Prefeitura Municipal de Jacobina do Piauí:

a) o Prefeito, aos Secretários;

b) o Secretário de Administração, aos demais nomeados para cargos de provimento em comissão;

c) o Diretor do órgão de administração de pessoal, aos nomeados para cargos de provimento efetivo.

II - na Câmara Municipal de Jacobina do Piauí:

a) o Presidente da Câmara, aos nomeados para cargos de provimento em comissão;

b) o Diretor do órgão de administração de pessoal, aos nomeados para cargos de provimento efetivo.

Art. 20 - A autoridade que der posse verificará, sob pena de responsabilidade, se foram satisfeitos os requisitos legais para a investidura.

(Continua na próxima página)



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE JACOBINA DO PIAUÍ

Art. 21- A posse verificar-se-á, no prazo de 30 (trinta) dias contados da publicação do ato específico de provimento no órgão oficial.

§ 1º - A requerimento justificado do interessado, este prazo poderá ser prorrogado por mais 120 (cento e vinte) dias.

§ 2º - Se a posse não se der dentro do prazo previsto, o ato de nomeação ficará automaticamente sem efeito.

§ 3º - É facultada a posse por procuração, quando o nomeado estiver ausente do Município e, em casos especiais a juízo da autoridade competente.

SEÇÃO IV - DO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Art. 22- Estágio probatório é o período inicial de 2 (dois) anos de efetivo exercício do funcionário nomeado por concurso público, para cargo de provimento efetivo.

Art. 23- Os requisitos a serem apurados no período de estágio probatório, são os seguintes:

- I - idoneidade moral;
- II - disciplina;
- III - pontualidade;
- IV - assiduidade;
- V - eficiência.

Art. 24- O superior imediato do funcionário sujeito ao estágio probatório, 60 (sessenta) dias antes do término deste, informará ao órgão de administração de pessoal sobre o funcionário, tendo em vista os requisitos enumerados no Artigo anterior.

§ 1º - À vista da informação referida neste Artigo, o órgão de administração de pessoal emitirá parecer conclusivo.

§ 2º - Desse parecer, se contrário à permanência do funcionário, a este dar-se-á vista, pelo prazo de 10 (dez) dias, para apresentar defesa, por escrito, se assim o desejar.

§ 3º - O parecer e a defesa, serão julgados pela autoridade competente, procedendo-se ou não a exoneração do funcionário.

§ 4º - A apuração dos requisitos de que trata o Artigo 23, deverá processar-se em rito sumário, de modo que a exoneração do funcionário possa ser feita antes de findo o período de estágio probatório.

§ 5º - O superior imediato que deixar de prestar a informação prevista neste Artigo cometerá infração disciplinar, ficando sujeito à penalidade prevista no Artigo 187, inciso VI, deste Estatuto.

§ 6º - O término do estágio probatório, sem exoneração do funcionário, importa em reconhecimento automático de sua estabilidade no serviço público do município.

Art. 25- O funcionário estável fica dispensado de novo estágio probatório, quando nomeado para outro cargo.

SEÇÃO V - DO EXERCÍCIO

Art. 26- Exercício é o período de efetivo desempenho das atribuições de determinado cargo.

Art. 27- O início, a interrupção e o reinício do exercício serão anotados no registro cadastral do funcionário.

PARÁGRAFO ÚNICO - O início do exercício e as alterações que neste ocorrerem serão comunicadas, pelo titular do órgão em que estiver lotado o funcionário, ao órgão de administração de pessoal.

Art. 28- Ao titular do órgão para onde for designado o funcionário compete dar-lhe exercício.

Art. 29- O exercício do cargo será dentro do prazo de 30 (trinta) dias, contados:

I - da data da posse, no caso de nomeação;

II - da data da publicação oficial do ato, nos demais casos.

§ 1º - A requerimento do interessado, e a juízo da autoridade competente, o prazo estabelecido neste Artigo poderá ser prorrogado por 30 (trinta) dias.

§ 2º - A progressão e a ascensão funcionais não interrompem o exercício, que é contado a partir da data da publicação do ato respectivo.

§ 3º - O funcionário, quando afastado em virtude do disposto no Artigo 72, deverá entrar em exercício imediatamente após o término do afastamento.

Art. 30- O funcionário só poderá ter exercício no órgão para o qual foi designado.

§ 1º - Atendida sempre a conveniência do serviço, a administração poderá alterar a lotação do funcionário, ex-offício ou a pedido, observada a legislação em vigor.

§ 2º - A inobservância do disposto neste Artigo acarretará sanções para o funcionário e a direção ou chefia responsável.

Art. 31- O funcionário não poderá ausentar-se do município para estudo ou missão de qualquer natureza, com ou sem vencimento, sem prévia autorização ou designação pelo Prefeito ou pelo Presidente da Câmara Municipal, conforme o caso.

Art. 32- O funcionário estável, autorizado a afastar-se para estudo ou aperfeiçoamento fora do Município, com ônus para os cofres municipais, ficará obrigado, após a conclusão do estudo ou aperfeiçoamento, a prestar serviço ao Município pelo menos por 2 (dois) anos, na forma prevista neste Estatuto.

Art. 33- O funcionário, mediante sua concordância por escrito, poderá ser colocado à disposição de qualquer outro órgão da União, do Distrito Federal, dos Estados, de Municípios e de suas entidades de administração indireta e fundações, com ou sem ônus para o Município.

Art. 34- O número de dias que o funcionário afastado do Município, nos termos do Artigo anterior, gastar em viagens para reassumir o exercício, será considerado, para todos os efeitos, como de efetivo exercício.

PARÁGRAFO ÚNICO - O prazo a que se refere este Artigo não poderá ser superior a 7 (sete) dias, contados a partir da dispensa ou exoneração, nesta última hipótese em se tratando de cargo em comissão.

Art. 35- o funcionário preso preventivamente ou em flagrante delito, será provisoriamente afastado do cargo, sem prejuízo dos seus vencimentos, enquanto recolhido. E se do processo resultar condenação a pena de detenção e reclusão, superior a dois (2) anos, transitado em julgado, será demitido "ad-nutum", tornando-se assim, em definitivo, o seu afastamento.

SEÇÃO VI - DA SUBSTITUIÇÃO

Art. 36- A substituição dependerá sempre de ato da administração.

§ 1º - O substituto perceberá a diferença entre o seu vencimento e o do substituído a partir do primeiro dia de substituição.

§ 2º - Mesmo que não seja prevista a substituição, poderá esta ocorrer, mediante ato de autoridade competente, provadas a necessidade e a conveniência do serviço.

§ 3º - atendido o interesse da administração, o titular de cargo de direção ou chefia, poderá ser designado para responder cumulativamente, por outro cargo da mesma natureza, até que se verifique a nomeação do respectivo titular, e, nesse caso, perceberá o vencimento correspondente ao cargo de maior hierarquia.

Art. 37- A reassunção do cargo, pelo seu titular, faz cessar, de pronto, os efeitos da substituição.

(Continua na próxima página)



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE JACOBINA DO PIAUÍ

SEÇÃO VII - DA PROGRESSÃO FUNCIONAL

Art. 38- Ao funcionário efetivo conceder-se-á, na forma deste estatuto e de acordo com a regulamentação específica, Progressão Funcional, observados os critérios alternados de merecimento ou antiguidade.

PARÁGRAFO UNICO - A Progressão funcional é a elevação do funcionário à classe imediatamente superior à que pertence, dentro da mesma categoria funcional.

Art. 39- As linhas de Progressão Funcional serão definidas na regulamentação a que se refere o Artigo anterior.

Art. 40- Não concorrerá à Progressão Funcional o funcionário em estágio probatório.

Art. 41- A progressão funcional dependerá da existência de cargo definitivamente vago e obedecerá à ordem rigorosa de classificação obtida em processo seletivo, salvo no caso de critério de antiguidade, quanto a esta última exigência.

Art. 42- O funcionário suspenso preventivamente poderá concorrer à Progressão Funcional, mas ficará sem efeito o ato que a conceder, se da verificação dos fatos que determinaram a suspensão preventiva, resultar pena de suspensão, salvo em se tratando de aplicação do critério de antiguidade.

§ 1º - O funcionário só perceberá o vencimento correspondente à nova classe após declarada a improcedência da penalidade.

§ 2º - No caso de ser verificada a procedência de pena de suspensão, o funcionário não concorrerá a Progressão Funcional durante o prazo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, contados a partir da data subsequente à do término do cumprimento da penalidade.

Art. 43- Declarada sem efeito a Progressão Funcional, expedir-se-á novo ato em benefício de quem tenha direito.

§ 1º - O funcionário que tenha sua Progressão Funcional concedida indevidamente não ficará obrigado a restituir o que, em decorrência, houver pecuniariamente recebido, exceto em caso de comprovada má fé, mas retornará ao cargo anterior.

§ 2º - Na hipótese do parágrafo anterior, o funcionário, ao qual cabia a Progressão Funcional, será indenizado da diferença de vencimento a que tiver direito.

Art. 44- O funcionário que não estiver no exercício do cargo, ressalvadas as hipóteses consideradas como de efetivo exercício por este Estatuto, não poderá concorrer à Progressão Funcional.

Art. 45- O interstício mínimo para Progressão Funcional é de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

SEÇÃO VIII - DA ASCENSÃO FUNCIONAL

Art. 46- Ascensão funcional é o deslocamento de ocupante de cargo efetivo, pertencente a categoria funcional de determinado grupo, para cargo mais elevado, que integre categoria funcional do mesmo ou de outros grupos, de nível de vencimento superior, de acordo com regulamentação específica.

§ 1º - a mudança de grupo só se dará de classe final ou única de categoria funcional para classe inicial ou única de outros.

§ 2º - As linhas de ascensão funcional serão definidas na regulamentação e que trata este Artigo.

§ 3º - Os candidatos a ascensão funcional serão submetidos a prova de capacitação, de caráter eliminatório, para o exercício do cargo a ser provido, nos moldes dos art. 9º e seguintes, deste Estatuto.

§ 4º - A metade das vagas fixadas no edital de concurso público será reservada para a ascensão funcional dos funcionários de carreira, componentes do Quadro Permanente de Pessoal, em que se promove a ascensão.

§ 5º - Na hipótese de uma só vaga, está se destinará à ascensão funcional.

§ 6º - As vagas referidas neste artigo, que não forem preenchidas, serão automaticamente destinadas aos demais candidatos habilitados no concurso.

Art. 47- Não concorrerá a Ascensão Funcional o funcionário em estágio probatório.

Art. 48- A designação para cargo provido mediante ascensão funcional dependerá, sempre, da existência de vaga definitiva e obedecerá, rigorosamente, à ordem de classificação, conforme estabele a regulamentação específica de que trata o Artigo 46, deste estatuto.

Art. 49- O funcionário suspenso preventivamente poderá concorrer à ascensão funcional mas ficará sem efeito sua designação para o novo cargo se, da verificação dos fatos que determinaram a suspensão preventiva, resultar suspensão.

§ 1º - O funcionário somente iniciará o exercício do novo cargo depois de declarada a improcedência da penalidade.

§ 2º - No caso de ser verificada a procedência de pena, o ato de designação será considerado nulo, e o funcionário poderá concorrer novamente à Ascensão Funcional, depois de decorridos 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, contados da data subsequente à do término do cumprimento da penalidade.

Art. 50- O funcionário classificado para Ascensão Funcional que vier a sofrer pena de suspensão não será designado para o novo cargo, só podendo concorrer novamente à ascensão funcional decorrido o prazo previsto no § 2º do Artigo anterior.

Art. 51- Declarada sem efeito a designação, expedir-se-á novo ato em benefício de quem tenha direito.

Art. 52- O funcionário que não estiver no exercício do cargo, ressalvadas as hipóteses consideradas como de efetivo exercício por este Estatuto, não poderá concorrer à Ascensão Funcional.

Art. 53- Na Ascensão Funcional serão rigorosamente observados o nível de escolaridade e a habilitação profissional necessária ao exercício do novo cargo.

Art. 54- O interstício mínimo para Ascensão Funcional é 730 (setecentos e trinta) dias.

SEÇÃO IX - DA REINTEGRAÇÃO

Art. 55- Reintegração é o reingresso no serviço público do funcionário ilegalmente demitido ou exonerado, com ressarcimento dos prejuízos decorrentes do afastamento.

§ 1º - A reintegração decorrerá sempre de decisão administrativa ou judicial.

§ 2º - A decisão administrativa que determinar a reintegração do funcionário será sempre proferida em recurso interposto tempestivamente pelo interessado, ao Prefeito ou ao Presidente da Câmara Municipal.

Art. 56- A reintegração será feita no cargo anteriormente ocupado, observadas as seguintes condições:

I - Se aquele houver sido transformado ou transposto, no cargo resultante da transformação ou transposição;

II - Se extinto, em cargo de vencimento equivalente, respeitada a habilitação profissional.

Art. 57- O funcionário reintegrado será submetido a inspeção médica e aposentado quando definitivamente incapaz, com todos os direitos e vantagens.

SEÇÃO X - DO APROVEITAMENTO

Art. 58- Aproveitamento é o reingresso no serviço público de funcionário em disponibilidade para cargo igual ou equivalente quanto à natureza e retribuição pecuniária básica, ao anteriormente ocupado.

§ 1º - O aproveitamento do funcionário será obrigatório:

I - quando for reestabelecido o cargo de cuja extinção decorreu disponibilidade;

II - quando houver necessidade de prover o cargo anteriormente declarado desnecessário.

§ 2º - O aproveitamento dependerá de comprovação de capacidade física e mental.

§ 3º - Para efeito do disposto neste artigo considera-se também equivalente ao cargo anteriormente ocupado, pelo funcionário, o que resultar de sua transformação ou transposição.

Art. 59- Havendo mais de um concorrente à mesma vaga, terá preferência o de maior tempo em disponibilidade e, no caso de empate, de maior tempo de serviço público.

Art. 60- Tornar-se-á sem efeito o aproveitamento e será cassada a disponibilidade se o funcionário não tomar posse no prazo legal, salvo motivo de doença atestada em inspeção médica procedida pelo Município.

§ 1º - A cassação de disponibilidade, prevista neste Artigo, será sempre precedida de inquérito administrativo.

§ 2º - Provada a incapacidade definitiva em inspeção médica, será o funcionário aposentado.

(Continua na próxima página)



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE JACOBINA DO PIAUÍ

SEÇÃO XI - DA REVERSÃO

Art. 61- Reversão é o reingresso no serviço público de funcionário aposentado, quando insubsistentes os motivos da aposentadoria.

PARÁGRAFO UNICO - Para que a reversão se efetive é necessário que o aposentado seja julgado apto em inspeção médica, procedida pelo Município.

Art. 62- A reversão far-se-á para o cargo em que se deu a aposentadoria ou naquele que resultar de transformação ou transposição posterior.

Art. 63- A reversão far-se-á a pedido.

Art. 64- Determinada a reversão, será cassada, mediante inquérito administrativo, a aposentadoria do funcionário que não tomar posse dentro do prazo estabelecido no Artigo 21, deste Estatuto.

SEÇÃO XII - DA READAPTAÇÃO

Art. 65- Readaptação é a investidura do funcionário em outro cargo mais definitivamente compatível com sua capacidade física ou intelectual, vago, a pedido ou ex-officio, a critério exclusivo da administração.

§ 1º - A readaptação não será feita para cargo de classe intermediária ou final.

§ 2º - A readaptação será precedida de inspeção médica e de verificação da capacitação quanto às atribuições do novo cargo.

CAPÍTULO II - DA VACÂNCIA

SEÇÃO I

Art. 66- A vacância do cargo decorrerá de:

- I - exoneração;
- II - demissão;
- III - progressão funcional;
- IV - ascensão funcional;
- V - aposentadoria;
- VI - readaptação;
- VII - falecimento.

Art. 67- Dar-se-á a exoneração:

- I - a pedido;
- II - ex-officio;

- a) quando se tratar de cargo de provimento em comissão;
- b) quando não satisfazer as condições do estágio probatório;
- c) quando o funcionário não assumir o exercício do cargo no prazo legal.

Art. 68- A vaga ocorrerá na data:

- I - imediata à do falecimento;
- II - imediata àquela em que o funcionário completar 70 (setenta) anos de idade;
- III - da publicação do ato de aposentar, demitir, exonerar, readaptar ou conceder progressão ou ascensão funcional;
- IV - em que transitar em julgamento a sentença que anule o provimento ou declare a perda do cargo.

TÍTULO III - DOS DIREITOS E OBRIGAÇÕES

CAPÍTULO I - DA DURAÇÃO DO TRABALHO

SEÇÃO I

Art. 69- A duração normal do trabalho, salvo as exceções previstas neste Estatuto, será de 8 (oito) horas diárias ou 40 (quarenta) horas semanais, para funcionários integrantes de todas as classes.

§ 1º - A semana será de 5 (cinco) dias, excluindo os sábados e domingos.

§ 2º - Excetua-se do disposto neste Artigo o trabalho executado por funcionário em serviço externo que, por natureza, não possa ser aferido por unidade de tempo.

§ 3º - A duração normal de trabalho poderá, extraordinariamente, ser prorrogada ou reduzida, a critério da administração.

Art. 70- A administração, na hipótese de prorrogação da jornada de trabalho, estipulará retribuição pecuniária suplementar, de acordo com o disposto neste Estatuto.

CAPÍTULO II - DO TEMPO DE SERVIÇO

SEÇÃO I

Art. 71- O tempo de serviço computar-se-á em dias.

PARÁGRAFO UNICO - O número de dias será convertido em anos, considerado o ano como de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

Art. 72- Será considerado como de efetivo exercício o afastamento em virtude de:

- I - férias;
- II - casamento;
- III - luto;
- IV - licença por acidente em serviço ou doença profissional;
- V - Moléstia comprovada que, a critério da Junta Médica Municipal, impeça o comparecimento ao serviço até o limite de 2 (dois) anos;
- VI - licença a funcionária gestante;
- VII - licença à paternidade;
- VIII- serviço militar;
- IX - júri e outros serviços obrigatórios por lei;
- X - missão oficial ou estudo, quando o afastamento houver sido autorizado pela administração;
- XI - exercício em outro cargo, inclusive de provimento em comissão, em órgão da União, dos Estados, Municípios e respectivas administrações indiretas e fundações mantidas pelo Poder Público;
- XII - licença prêmio;
- XIII- desempenho de comissão ou funções previstas em lei regulamentado;
- XIV - desempenho de mandato eletivo da União, do Distrito compatível com sua capacidade física ou intelectual, Federal, dos Estados e dos Municípios.

Art. 73- Para efeito de aposentadoria ou disponibilidade, computar-se-á integralmente:

- I - o tempo de serviço previsto na forma do artigo anterior;
- II - o período de trabalho prestado a instituição de caráter privado que tiver sido transformada em órgão da administração direta, indireta ou fundação mantida pelo poder público;
- III - as horas extraordinárias convertidas em dias na forma do Artigo 71, deste Estatuto;
- IV - o período de serviço prestado a entidade de direito privado, ou na qualidade de autônoma, devidamente comprovado pela previdência social mediante certidão;
- V - as férias não gozadas, contadas em dobro.

PARÁGRAFO 1º - O tempo de serviço não prestado ao Município, somente será computado à vista de certidão passada pelo órgão competente.

PARÁGRAFO 2º - O tempo em que o funcionário estiver em disponibilidade será computado para efeito de aposentadoria.

Art. 74- É vedada a soma de tempos de serviço simultaneamente prestados.

CAPÍTULO III - DA ESTABILIDADE

SEÇÃO I

Art. 75- O funcionário ocupante de cargo de provimento efetivo somente adquire estabilidade após 2 (dois) anos de efetivo exercício, prestado exclusivamente ao Município.

§ 1º - A estabilidade diz respeito ao serviço público e não ao cargo.

§ 2º - O disposto neste Artigo não se aplica, em qualquer hipótese, aos cargos de provimento em comissão.

Art. 76- O funcionário estável somente poderá ser demitido por condenação em virtude de sentença judicial transitado em julgado, ou nos termos do art.35, ou ainda, mediante processo administrativo em que tenha sido assegurados amplos meios de defesa.

CAPÍTULO IV - DA DISPONIBILIDADE

SEÇÃO I

Art. 77- Declarada a desnecessidade do cargo, este será extinto e o funcionário estável posto em disponibilidade, com retribuição pecuniária proporcional ao seu tempo de serviço.

§ 1º - A extinção do cargo será feita por lei.

(Continua na próxima página)



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE JACOBINA DO PIAUÍ

§ 2º - A retribuição pecuniária, mencionada neste Artigo, devida ao funcionário posto em disponibilidade, será calculada na razão de 1/35 (trinta e cinco avos), se do sexo masculino, por ano de serviço acrescida do salário-família integral e do adicional por tempo de serviço a que fizer jus o servidor, na data da disponibilidade.

§ 3º - A retribuição pecuniária será calculada à razão de 1/30 (um trinta avos), se do sexo masculino, e 1/25 (um vinte e cinco avos), se do sexo feminino, por ano de serviço, para os integrantes do Magistério Municipal, e, de 1/25 (um vinte e cinco avos) para os ex-combatentes acrescida do salário-família integral e do adicional por tempo de serviço a que fizer jus o servidor, na data da disponibilidade.

CAPÍTULO V - DA APOSENTADORIA

Art. 78- O funcionário será aposentado:

- I - por invalidez;
- II - compulsoriamente, aos 70 (setenta) anos de idade;
- III - voluntariamente:

- a) após 35 (trinta e cinco) anos de serviço, se do sexo masculino;
- b) após 30 (trinta) anos de serviço, se do sexo feminino;
- c) após 25 (vinte e cinco) anos de serviço, se ex-combatente, conforme previsto na Constituição Federal;
- d) após 30 (trinta) anos de serviço efetivamente prestado em funções de magistério, se do sexo masculino, e após 25 (vinte e cinco) anos de serviço se do sexo feminino.

§ 1º - A aposentadoria por invalidez será sempre precedida de licença para tratamento de saúde por período não inferior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo quando laudo médico concluir, anteriormente àquele prazo, pela incapacidade definitiva para o serviço público.

§ 2º - Para a concessão da aposentadoria por invalidez, a inspeção será realizada por junta composta de, pelo menos, 3 (três) médicos do órgão competente do Município.

§ 3º - Na hipótese do inciso II, o funcionário será automaticamente afastado do serviço a partir da data que completar a idade-limite.

Art. 79- Os proventos serão:

I - integrais, nas hipóteses previstas nos incisos II e III, do Artigo 78, ou quando o funcionário invalidar-se em consequência de acidente ocorrido em serviço, bem como por moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável;

II - proporcionais, quando o funcionário contar menos de 35 (trinta e cinco) anos de serviço, se do sexo masculino, ou menos de 30 (trinta) anos, se do sexo feminino, salvo a hipótese da alínea "d", do artigo anterior.

§ 1º - Equipara-se a acidente, para efeitos deste Artigo, a agressão e/ou lesão sofridas e não provocadas pelo funcionário, em decorrência do exercício de suas atividades, devidamente comprovadas em inquérito administrativo.

§ 2º - Entende-se por moléstia profissional a que decorrer das condições do serviço ou de fatos nele ocorridos, conforme regulamentação.

§ 3º - Consideram-se doenças graves a tuberculose ativa, a alienação mental, a neoplasia maligna de qualquer natureza, a

cegueira total ou progressiva, a lepra, a paralisia, a cardiopatia geral, o mal de Parkinson e as colagenoses com lesões sistêmicas ou de musculatura esquelética.

§ 4º - Ao funcionário ocupante de cargo de provimento em comissão aplicar-se-á o disposto neste artigo.

Art. 80- Os proventos serão reajustados nas mesmas bases e nas mesmas épocas em que for concedido aumento de vencimentos aos funcionários em atividade.

PARÁGRAFO ÚNICO - Fica assegurada a paridade por transposição ou transformação aos aposentados, em relação ao cargo que ocupavam ou equivalente, para efeito de reajustamento de proventos.

Art. 81- Os proventos, na hipótese prevista no artigo 79, inciso II, serão proporcionais ao tempo de serviço à razão de 1/35 (um trinta e cinco avos) por ano de serviço, se funcionário do sexo masculino, e, de 1/30 (um trinta avos), se do sexo feminino.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os integrantes do Magistério Municipal terão os proventos, na hipótese do Artigo 79, inciso II, proporcionais ao tempo de serviço à razão de 1/30 (um trinta avos) por anos de serviço, se do sexo masculino, e, 1/25 (um vinte e cinco avos), se do sexo feminino.

Art. 82- Aposentar-se-á com proventos calculados na base do vencimento de cargo em comissão que exerce o funcionário efetivo que:

- I - à data da aposentadoria venha, ininterruptamente, desempenhando cargo comissionado há mais de 5 (cinco) anos;
- II - à data da aposentadoria esteja desempenhando cargo em comissão e que antes, haja desempenhado cargos comissionados por mais de 7 (sete) anos, consecutivos ou não.

PARÁGRAFO ÚNICO - O disposto neste artigo não se aplica aos casos em que o funcionário haja optado pelo vencimento de cargo efetivo.

Art. 83- Computar-se-á no cálculo dos proventos, o valor de gratificações que o funcionário, ao aposentar-se, vier percebendo há mais de 2 (dois) anos, sem interrupção.

CAPÍTULO VI - DAS FÉRIAS

Art. 84- O funcionário gozará 30 (trinta) dias consecutivos de férias, por ano de serviço.

Art. 85- O órgão de administração de pessoal fixará, anualmente, a escala geral de férias a vigorar no exercício seguinte.

PARÁGRAFO ÚNICO - Excepcionalmente, a critério da administração, a escala geral de férias poderá ser alterada, para atender a necessidades eventuais de serviço, dentro dos limites nela fixados.

Art. 86- O funcionário adquire direito a férias após cada 12 (doze) meses de efetivo exercício, com direito a remuneração integral acrescida de um terço.

Art. 87- É vedada a acumulação de férias, salvo por imperiosa necessidade do serviço até o máximo de 2 (dois) períodos, atestada pelo chefe do órgão em que estiver lotado o funcionário.

Art. 88- O gozo de férias não será interrompido por motivo de progressão ou ascensão funcionais.

Art. 89- A remuneração pecuniária relativa ao período de gozo das férias será paga antecipadamente, desde que requerida.

Art. 90- As férias poderão ser gozadas em dois períodos iguais de quinze dias no mesmo ano.

CAPÍTULO VII - DAS LICENÇAS

SEÇÃO I - DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 91- Conceder-se-á licença:

- I - para tratamento de saúde;
- II - por doença em pessoa da família;
- III - à gestante, para repouso;
- IV - para serviço militar;
- V - para acompanhar o cônjuge/companheiro, funcionário público civil ou militar;
- VI - para trato de interesse particular;
- VII - prêmio;
- VIII - paternidade;
- IX - licença de sessenta dias, quando adotar e mantiver sob sua guarda, criança de até dois anos de idade, na forma da lei.
- X - por motivo de luto;
- XI - por motivo de casamento;

PARÁGRAFO ÚNICO - O conceito de companheiro ou companheira equipara-se ao de cônjuge para efeito deste artigo.

Art. 92- É competente para conceder licenças o órgão de administração de Pessoal.

Art. 93- Expirada a licença, o funcionário reassumirá o exercício, no primeiro dia útil subsequente, ressalvada o disposto no Artigo 98, deste Estatuto.

PARÁGRAFO ÚNICO - O pedido deverá ser apresentado por escrito em até 8 (oito) dias antes do término do prazo da licença, e, se deferido, contar-se-á, como licença, o período compreendido entre a data do término e a do conhecimento oficial do despacho.

Art. 94- As licenças que tratam os incisos I, II e III do Artigo 91, dependerão de inspeção realizada por médico competente da área.

(Continua na próxima página)



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE JACOBINA DO PIAUÍ

PARÁGRAFO UNICO - A licença dependente de inspeção médica na forma deste artigo, será concedida pelo prazo indicado no laudo.

SRÇÃO II - DA LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAUDE

Art. 95- A licença para tratamento de saúde poderá ser concedida a pedido ou ex-offício, dependendo de inspeção médica, que deverá realizar, sempre que necessário, onde o funcionário se encontrar.

PARÁGRAFO UNICO - A licença deverá ser requerida no prazo de 20 (vinte) dias a contar da primeira falta ao serviço.

Art. 96- Na hipótese do funcionário se encontrar em outro Município, deverá instruir seu pedido de licença com laudo fornecido pelo órgão médico oficial respectivo.

Art. 97- O funcionário não poderá permanecer em licença para tratamento de saúde por período superior a 24 (vinte e quatro) meses, exceto nos casos considerados irrecuperáveis, hipótese em que mediante inspeção da junta médica, a licença poderá, excepcionalmente, ser prorrogada uma única vez, até 12 (doze) meses.

PARÁGRAFO UNICO - Expirados os prazos deste Artigo, o funcionário que não se recuperar será submetido a nova inspeção médica e aposentado por invalidez definitiva.

Art. 98- O funcionário no curso da licença, poderá ser examinado, a requerimento ou ex-offício, ficando obrigado a reassumir seu cargo no primeiro dia útil subsequente, se for considerado apto para o trabalho, sob pena de se apurarem como falta os dias de ausência.

Art. 99- Observar-se-á, no processamento da licença para tratamento de saúde, o devido sigilo sobre o diagnóstico.

Art.100- O funcionário, no curso da licença para tratamento de saúde, abster-se-á de exercer qualquer atividade remunerada, sob pena de cassação imediata da licença, com perda total do vencimento e vantagens correspondentes ao período já gozado, até que reassuma o exercício do cargo, sem prejuízo de outras penalidades previstas neste Estatuto.

Art.101- O funcionário no curso da licença para tratamento de saúde, perceberá integralmente o vencimento e vantagens do cargo que exercia à data da concessão da licença.

SRÇÃO III - DA LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM
PESSOA DA FAMÍLIA

Art.102- O funcionário poderá obter licença por motivo de doença em pessoa de sua família que conste ser seu dependente, desde que prove ser indispensável sua assistência pessoal e esta não possa ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo.

§ 1º - Comprovar-se-á doença mediante inspeção médica procedida pelo órgão municipal competente ou atestado médico reconhecido pelo mesmo órgão.

§ 2º - A licença de que trata este artigo não excederá a 24 (vinte e quatro) meses, e será concedida:

- I - com vencimento integral até 3 (três) meses;
- II - com metade dos vencimentos até 01 (um) ano;
- III - sem vencimento a partir do 13º (décimo terceiro) mês até o 24º (vigésimo quarto) mês.

Art.103- Em nenhuma hipótese poderá ser prorrogada a licença de que cogita o artigo anterior.

SRÇÃO IV - DA LICENÇA À GESTANTE

Art.104- À funcionária gestante será concedida, mediante inspeção médica, licença por 120 (cento e vinte) dias, com vencimento e vantagens integrais do cargo exercido à data da sua concessão.

PARÁGRAFO UNICO - A licença que trata este artigo, será concedida a partir do oitavo (8º) mês de gestação, salvo prescrição médica em contrário.

Art.105- Na hipótese do filho nascer prematuramente, antes de concedida a licença o início desta será contado a partir da data do parto.

Art.106- Para amamentar o próprio filho, até 6 (seis) meses de idade, a funcionária terá direito, durante o expediente, a um descanso especial de 1 (uma) hora.

SRÇÃO V - DA LICENÇA PARA SERVIÇO MILITAR

Art.107- Ao funcionário convocado para o serviço militar obrigatório e para outros encargos da segurança nacional, será concedida licença com prazo e remuneração prevista em legislação própria.

§ 1º - A licença será concedida à vista de documento oficial que comprove a convocação.

§ 2º - Descontar-se-á dos vencimentos a importância que o funcionário perceba na qualidade de incorporado, na forma regulamentada em legislação própria.

§ 3º - Ao funcionário é facultado optar pelo estipêndio como militar.

Art.108- Conceder-se-á ao funcionário desincorporado prazo não superior a trinta (30) dias para reassumir o exercício do seu cargo sem prejuízo dos vencimentos.

Art.109- Ao funcionário oficial ou aspirante a oficial da reserva, aplicar-se-ão as disposições dos Artigos 107 e 108, deste Estatuto, durante os estágios previstos pela legislação militar.

SRÇÃO VI - DA LICENÇA PARA ACOMPANHAR O CÔNJUGE

Art.110- Ao funcionário estável, independentemente do sexo, será concedida licença sem vencimento para acompanhar o cônjuge, funcionário público civil ou militar ou servidor da administração pública direta ou indireta e fundações, designado, ex-offício, para servir fora do Município.

§ 1º - A licença dependerá de requerimento, instruído com documento que comprove a designação, renovável de dois (2) em dois (2) anos, até o limite máximo de 4 (quatro) anos.

§ 2º - Assegurar-se-á, nas mesmas condições deste artigo, licença a qualquer dos cônjuges, quando o outro exercer mandato eletivo fora do Município.

SRÇÃO VII - DA LICENÇA PARA TRATO DE
INTERESSE PARTICULAR

Art.111- O funcionário estável poderá obter licença sem vencimento, a critério da administração para trato de interesses particulares, pelo prazo máximo de 4 (quatro) anos.

PARÁGRAFO ÚNICO - O interessado aguardará, em exercício a concessão da licença.

Art.112- Ao funcionário somente poderá ser concedida uma única vez nova licença para trato de interesses particulares, depois de decorridos dois (2) do término da anterior.

Art.113- O funcionário poderá, a qualquer tempo, desistir da licença.

Art.114- Quando o interesse do serviço exigir, a licença poderá ser cassada, a qualquer tempo, a critério exclusivo da administração.

PARÁGRAFO ÚNICO - Cassada a licença, o funcionário terá o prazo de 30 (trinta) dias para reassumir o exercício, contado a partir da expedição oficial do ato respectivo.

SRÇÃO VIII - DA LICENÇA PRÊMIO

Art.115- Ao funcionário, após cada 10 (dez) anos de efetivo exercício prestados exclusivamente ao município, conceder-se-á licença-prêmio de 6 (seis) meses, podendo, entretanto, ser concedida parcialmente após 5 (cinco) anos de efetivo exercício, com a licença prêmio de 3 (três) meses.

§ 1º - A licença poderá, a requerimento do interessado, ser gozada em até três (3) períodos, assegurados todos os direitos e vantagens do cargo que estiver ocupando à data que entrar em gozo deste benefício.

§ 2º - O direito à licença-prêmio poderá ser exercido a qualquer tempo.

Art.116- O primeiro quinquênio de efetivo serviço é contado a partir da data em que o funcionário assumiu seu cargo efetivo e, os seguintes, a partir do dia imediato ao término do quinquênio anterior.

Art.117- A licença-prêmio não será concedida, se houver o funcionário, no período correspondente:

- I - sofrido qualquer pena disciplinar resultante de inquérito administrativo, salvo se ocorrer prescrição;
- II - faltado ao serviço, sem justificativa, em período de tempo que, somados, atinjam mais de 30 (trinta) dias;
- III - gozado licença para trato de interesses particulares.

PARÁGRAFO ÚNICO - Verificando-se qualquer das hipóteses previstas neste artigo, será iniciada a contagem do novo quinquênio do efetivo serviço, a partir:

- I - do dia em que o funcionário assumir o exercício, após cumprir penalidade imposta, ou conclusão ou interrupção voluntária do prazo de duração de licença, nos casos dos incisos I e II do caput deste artigo.
- II - do dia imediato da última falta ao serviço a que refere o inciso II do caput deste artigo.

(Continua na próxima página)



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE JACOBINA DO PIAUÍ

Art.118- É vedada a transformação ou conversão da licença prêmio em dinheiro, devendo a mesma sempre ser gozada, sob pena de perda deste direito.

Art.119- Será assegurada a percepção da importância correspondente ao tempo de duração da licença-prêmio deixada de gozar pelo funcionário em caso de falecimento, ou quando a contagem do aludido tempo não se torne necessária para efeito de aposentadoria, obedecendo, para este fim, o disposto no artigo anterior.

§ 1º - Na hipótese de falecimento, e havendo dúvida quanto a quem deva receber, o benefício de que trata este artigo, será pago à vista de Alvará Judicial.

§ 2º - Na hipótese de influir para aposentadoria, será assegurada a contagem, pelo dobro, para esse efeito, do período da licença-prêmio deixada de gozar pelo funcionário.

§ 3º - Na ocorrência das hipóteses previstas neste artigo, o pagamento será efetuado de uma só vez, pelo valor correspondente ao mês de pagamento.

CAPÍTULO VIII - DO VENCIMENTO E DAS VANTAGENS

SEÇÃO I - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art.120- Além dos vencimentos somente poderão ser concedidas as seguintes vantagens:

- I - diárias;
- II - salário-família;
- III - gratificação;
- IV - adicional por tempo de serviço.

Art.121- É permitido a consignação sobre vencimento ou provento.

1º - O total dos descontos não poderá exceder a trinta por cento (30%) dos vencimentos e dos proventos, salvo determinação judicial.

2º - O limite de que trata o parágrafo anterior poderá ser elevado até sessenta por cento (60%), quando se tratar de aquisição de casa própria ou de bens fungíveis, em estabelecimentos oficiais ou reconhecidos.

Art. 122- A consignação em folha poderá servir exclusivamente como garantia de:

- I - quantias devidas à fazenda pública;
- II - contribuições para montepio, pensão, aposentadoria, seguro de vida e assistência médica, e para órgãos representativos da classe de funcionários civis;
- III - cotas para cônjuge, ascendente ou descendente em cumprimento de decisão judicial;
- IV - contribuição para aquisição de casa própria, negociada através de órgãos e de outros integrantes do sistema financeiro de habitação;
- V - contribuição para aquisição de bens fungíveis, em estabelecimento oficial ou reconhecido.

SEÇÃO II - DO VENCIMENTO

Art.123- Vencimento é a contribuição mensal pecuniária base devida ao funcionário pelo efetivo exercício de cargo em comissão ou efetivo, acrescida do adicional por tempo de serviço.

PARÁGRAFO ÚNICO - O funcionário ou servidor nomeado para cargo em comissão poderá optar entre o vencimento do cargo em comissão e o vencimento ou salário de cargo efetivo ou emprego público de que seja titular, ficando-lhe assegurada sempre a percepção das vantagens anteriores recebidas e cinquenta por cento (50%) da gratificação em regime especial de trabalho que coubera o respectivo cargo em comissão.

Art.124- Ao funcionário público em exercício de mandato eletivo aplicam-se as seguintes disposições:

- I - tratando-se de mandato eletivo federal ou estadual, ficará afastado de seu cargo, emprego ou função;
- II - investido no mandato de Prefeito, será afastado do cargo, emprego ou função, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração;
- III - investido no mandato de Vereador, havendo compatibilidade de horários, perceberá as vantagens de seu cargo, emprego ou função, sem prejuízo da remuneração do cargo eletivo, e, não havendo compatibilidade, será aplicada a norma do inciso anterior;
- IV - em qualquer caso que exija o afastamento para exercício de mandato eletivo, seu tempo de serviço será contado para promoção por merecimento;
- V - para efeito de benefício previdenciário, no caso de afastamento, os valores serão determinados como se no exercício estivesse.

Art.125- O funcionário perderá:

- I - o vencimento do dia, se não comparecer ao serviço, salvo motivo justificado ou moléstia comprovada;
- II - um terço (1/3) do vencimento durante o afastamento por motivo de prisão preventiva, pronúncia por crime comum ou denúncia por crime funcional, ou ainda, condenação por crime inafiançável em processo no qual não haja pronúncia, com direito a diferença, se absolvido, ou se for provida a revisão criminal, no caso de condenação definitiva;
- III - dois terços (2/3) do vencimento, durante o afastamento decorrente de condenação, por sentença definitiva, a pena que não determine ou acarrete a perda do cargo.

Art.126- Nenhum funcionário, ativo ou inativo, poderá perceber vencimento ou proventos cumulativos de dois cargos municipais.

Art.127- Serão abonados até 3 (três) faltas, durante o mês, por motivo de doença, comprovada mediante atestado médico, ou odontológico, ou em decorrência de força maior, a critério do titular do órgão onde o funcionário tiver exercício.

PARÁGRAFO ÚNICO - O funcionário, para os efeitos deste artigo, deverá requerer o abono no primeiro dia de comparecimento ao trabalho.

Art.128- As reposições e indenizações à Fazenda Municipal serão descontadas do vencimento ou proventos em parcelas mensais, não excedentes à sua décima parte.

PARÁGRAFO ÚNICO - ao funcionário exonerado, demitido ou com licença sem vencimento deferida, não será permitido o pagamento parcelado da reposição ou indenização.

Art.129- Não se admitirá vinculação ou equiparação, de qualquer natureza, para efeito de vencimento dos funcionários do serviço público municipal.

SEÇÃO III - DAS DIÁRIAS

Art.130- Ao funcionário que se deslocar do Município, em objeto de serviço, conceder-se-ão diárias, a título de indenização das despesas de viagem, assim compreendidas as de alimentação e pousada, na forma estipulada em lei.

§ 1º - A critério da administração, poder-se-á aplicar o disposto neste artigo aos casos em que o funcionário se deslocar em razão de curso ou estágio correlato com as atribuições do respectivo cargo.

§ 2º - As importâncias correspondentes as diárias serão pagas antecipadamente ao funcionário.

Art.131- O arbitramento das diárias será estabelecido em regulamentação específica, considerados o local, a natureza, as condições do serviço e o cargo do funcionário.

Art.132- O funcionário que se descolar do Município, na forma do Artigo 130, fará jus, além das diárias, ao pagamento das despesas correspondentes ao transporte, na forma da regulamentação referida no artigo anterior.

SEÇÃO IV - DO SALÁRIO-FAMÍLIA

Art.133- O salário-família será concedido ao funcionário ativo ou inativo:

- I - por filho menor de quatorze (14) anos;/
- II - por filho inválido ou excepcional;
- III - por filho estudante, menor de vinte e um (21) anos, que frequente curso secundário ou superior e que não exerça atividade remunerada;/
- IV - pelo ascendente, sem rendimento próprio, que viva às expensas do funcionário;
- V - pelo esposo inválido da funcionária, quando viver às expensas desta.

§ 1º - O funcionário que, por qualquer motivo, não viver em companhia da esposa, não perceberá o salário-família a ela correspondente, salvo decisão judicial em contrário.

§ 2º - É considerado filho para efeito deste artigo, o de qualquer condição, inclusive o adotivo e o enteado, ou a estes equiparados, o menor que, comprovadamente e mediante autorização judicial, viva sob a guarda e expensas do funcionário.

§ 3º - Quando o pai e mãe forem funcionários e viverem em comum, o salário-família será percebido pelo pai; se não viverem em comum, ao que estiver os dependentes sob sua guarda, e, se ambos os tiverem, de acordo com a distribuição numérica dos dependentes sob guarda.

§ 4º - Ao pai e à mãe, para efeito de percepção em nome dos dependentes, equiparam-se o padastro, a madrastra, e, na falta destes, os representantes legais dos incapazes e as pessoas sob cuja guarda e manutenção estiverem confiados, com autorização judicial.

Art.134- O salário-família será pago no valor de dois por cento (2%) do salário mínimo vigente no município, ainda que o funcionário por motivo legal ou disciplinar, não esteja percebendo vencimento ou proventos.

(Continua na próxima página)



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE JACOBINA DO PIAUÍ

PARÁGRAFO ÚNICO - Na hipótese do inciso II, do Artigo 133, o salário-família será pago em dobro.

Art.135- No caso do falecimento do funcionário, o salário-família continuará a ser pago a seu beneficiário.

PARÁGRAFO ÚNICO - Se o funcionário falecido não se houver habilitado ao salário-família, este será pago aos beneficiários, mediante requerimento, atendidos os requisitos necessários à sua concessão.

Art.136- O salário-família será isento de qualquer tributo municipal e não servirá de base para qualquer contribuição ou indenização ainda que para fins de previdência social.

Art.137- O direito à percepção do salário-família inexistente quando um dos cônjuges, ocupando cargo, emprego público ou privado, já perceber essa vantagem pelos respectivos dependentes.

Art.138- Quando o funcionário, em regime de acumulação ocupar mais de um cargo, somente perceberá o salário-família pelo exercício de um deles.

Art.139- O salário-família será devido a partir da data do início do exercício do funcionário que ingresse no serviço público, com relação aos dependentes existentes.

SEÇÃO V - DAS GRATIFICAÇÕES

Art.140- Conceder-se-á gratificação:

- I - de função;
- II - de serviço extraordinário;
- III - de representação;
- IV - de risco de vida e saúde;
- V - de regime especial de trabalho;
- VI - pela participação, como integrante ou auxiliar, em comissão, em grupo especial de trabalho, em grupo de pesquisa, de apoio ou assessoramento técnico;
- VII - de produtividade;
- VIII - de monitoragem, em curso especiais ou treinamento a servidoras municipais;
- IX - para diferença de caixa;
- X - adicional por tempo de serviço.

PARÁGRAFO ÚNICO - Não acarretará a perda da gratificação o afastamento do servidor municipal nos casos previstos no Artigo 72 desta Lei.

Art.141- Gratificação é a retribuição pecuniária mensal pelo desempenho de encargos adicionais, representados pela execução de tarefas específicas, determinadas pela administração.

Art.142- A gratificação de serviços extraordinários poderá ser:

- I - paga por hora de trabalho prorrogado ou antecipado;
- II - arbitrada previamente, pela administração, se não puder ser aferida por unidade de tempo.

§ 1º - Na hipótese prevista no inciso I, a gratificação não poderá exceder, no mês, a cinquenta (50) horas de trabalho.

§ 2º - Na hipótese prevista no inciso II, a gratificação não poderá exceder a dois terços (2/3) do vencimento mensal do funcionário.

Art.143- O valor-hora, para efeito de pagamento de gratificação de serviço extraordinário, será obtido dividindo-se o vencimento mensal do funcionário:

- I - pelo fator cento e oitenta (180), quando se tratar de trabalho diurno;
- II - pelo fator cento e quarenta (140), quando se tratar de trabalho noturno;
- III - pelo fator cento e vinte (120), quando se tratar de funcionário ocupante de cargo que exija formação de nível universitário.

Art.144- A gratificação de representação será atribuída a Secretários, Chefes de Gabinete, Diretores de Departamento, Gerentes, Supervisores e a titulares de órgãos equivalentes da Câmara Municipal.

Art.145- Conceder-se-á a gratificação prevista no inciso IV do Artigo 140, quando o funcionário exercer atividade em locais ou circunstâncias que, comprovadamente, tragam riscos de vida e saúde, de acordo com a legislação específica reguladora da matéria.

Art.146- A gratificação de regime especial de trabalho, que compreende a prestação de serviço em tempo complementar, tempo integral ou tempo integral com dedicação exclusiva, é a retribuição pecuniária mensal destinada a incrementar o funcionamento dos órgãos da administração e se destina a cargos que, por natureza, exijam o desempenho de atividades técnicas, científicas, ou de pesquisa, bem como aos de direção, chefia, assessoramento e fiscalização.

§ 1º - A gratificação prevista neste artigo poderá ser concedida a outros funcionários, em casos especiais e por prazo determinado, a critério exclusivo da administração e na forma prevista em sua regulamentação.

§ 2º - Ao funcionário, inclusive, ocupante de cargo de provimento em comissão, sujeito ao regime de tempo integral, com dedicação exclusiva, é proibido exercer outro cargo, função, profissão ou emprego, público ou particular.

§ 3º - Excluem-se das limitações referidas no parágrafo anterior, as seguintes atividades, desde que não prejudiquem o exercício regular do cargo:

- I - as que se destinem a difusão de idéias e conhecimentos técnicos, sem vinculação empregatícia;
- II - a elaboração de pareceres científicos e respostas a consultas sobre assuntos especializados;
- III - a participação em comissão examinadora de concurso.

Art.147- A gratificação pela participação como integrante ou auxiliar, em comissão, em grupo especial de trabalho, em grupo de pesquisa, de apoio ou assessoramento técnico e em órgão de deliberação coletiva é a vantagem contingente e acessória do vencimento, atribuída por tempo certo e na forma disposta em regulamentação.

Art.148- A gratificação de produtividade destina-se a estimular as atividades de tributação, arrecadação e fiscalização fazendária e outras receitas, na forma prevista em sua regulamentação, que será efetivada por Decreto do Poder Executivo.

Art.149- A gratificação de monitoragem em cursos especiais ou de treinamento a servidores municipais será concedida, por tempo determinado a funcionário, desde que esta atividade não seja inerente ao exercício do seu cargo.

Art.150- A gratificação para diferença de caixa, no valor mensal de até vinte por cento (20%) do respectivo vencimento, será atribuída ao funcionário que pagar ou receber em moeda corrente, como decorrência de suas atribuições.

Art.151- As gratificações de função e de serviços extraordinários não poderão ser atribuídas a ocupante de cargo de provimento em comissão.

Art.152- Ao funcionário conceder-se-á, automaticamente, a cada quinquênio de efetivo exercício, um adicional por tempo de serviço, correspondente a cinco por cento (5%) do vencimento do cargo que estiver ocupando à data da concessão até o limite de sete (7) quinquênios.

PARÁGRAFO ÚNICO - Para fins deste artigo consideram-se de efetivo exercício os casos previstos no Artigo 72 e os incisos II e III do Artigo 73.

Art.153- Fica assegurada a estabilidade financeira, quanto à gratificação comissão percebida a qualquer título, por mais de quinze anos ininterruptos, ou vinte intercalados, a opção de incorporar a de maior tempo exercido, ou a última de valor superior, quando esta for atribuída por prazo não inferior a doze meses, vedada na acumulação com qualquer outra de igual finalidade.

PARÁGRAFO ÚNICO - A incorporação da produtividade ou horas extras, será assegurada tendo-se como base a média dos pontos ou horas extras, apuradas nos cinco últimos anos.

Art.154- As gratificações previstas neste Estatuto são vantagens contingentes e acessórias do vencimento e sua concessão condiciona-se ao interesse da administração e aos requisitos fixados em lei, somente podendo ser percebidas cumulativamente, na forma em que dispuserem suas respectivas regulamentações.

CAPÍTULO X - DAS CONCESSÕES

SEÇÃO I

Art.155- O funcionário poderá faltar ao serviço até oito (8) dias consecutivos, sem prejuízo do vencimento ou de qualquer direito ou vantagem legal, por motivo de:

- I - casamento, a contar da data da realização da cerimônia civil, ou religiosa com efeitos civis;
- II - falecimento do cônjuge ou companheira, ascendentes, descendentes ou irmãos.
- III - nascimento de filho.

Art.156- O Município custeará as despesas com transladação do corpo do funcionário que falecer no desempenho de missão oficial fora do Município, desde que solicitado pela família.

Art.157- À família do funcionário falecido, inclusive a do inativo, conceder-se-á auxílio-funeral correspondente a um mês de remuneração ou provimento, quando requerido pelos herdeiros ou, na ausência destes, pela pessoa que houver efetuado a despesa do sepultamento.

(Continua na próxima página)



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE JACOBINA DO PIAUÍ

§ 1º - Em caso de acumulação de cargo, o auxílio-funeral será pago somente em razão do cargo de maior remuneração do funcionário falecido.

§ 2º - O processo de pagamento de auxílio-funeral terá tramitação sumária, devendo estar concluído no prazo máximo de quarenta e oito (48) horas, contado da apresentação do atestado de óbito no órgão de pessoal, incorrendo em pena de suspensão o responsável pelo retardamento.

Art.158- Ao funcionário estudante, de curso regular ministrado em estabelecimento de ensino médio ou superior, permitir-se-á faltar ao serviço, sem prejuízo do vencimento e das vantagens, nos dias de exames parciais, finais ou vestibulares, mediante comprovação fornecida pelo respectivo órgão de ensino.

Art.159- O funcionário poderá ausentar-se do Município, a critério da administração para missão oficial ou estudo que guarde correlação com a atividade que exerça.

§ 1º - O funcionário, na hipótese de estudo, deverá comprovar a frequência e o aproveitamento.

§ 2º - O afastamento, em qualquer hipótese, não poderá exceder a um (1) ano e somente após o transcurso de igual período poderá ser autorizado novo afastamento da mesma natureza.

Art.160- Fica assegurada ao funcionário uma indenização equivalente ao valor de um quarto da última remuneração mensal percebida, por cada ano de serviço prestado em cargo em comissão, quando dele exonerado, a pedido ou de ofício, desde que não tenha vínculo com o serviço público, seja ele municipal, estadual ou federal.

PARÁGRAFO ÚNICO - Na hipótese de ser exonerado do cargo em comissão, o funcionário titular de cargo eletivo voltará a exercê-lo.

CAPÍTULO XI - DA ASSISTÊNCIA E DA PREVIDÊNCIA

SEÇÃO I

Art.161- O Município prestará assistência ao funcionário e à sua família.

Art.162- Entre as formas de assistência incluem-se:

- I - assistência médica, dentária, hospitalar e alimentar, além de outras julgadas necessárias;
- II - previdência, seguro e assistência jurídica;
- III - financiamento para aquisição de imóvel destinado à residência;
- IV - cursos de aperfeiçoamento e especialização profissional;
- V - centros comunitários e outros de desenvolvimento cívico e cultural.

Art.162- Os serviços de assistência e de previdência, mencionados neste Capítulo, serão mantidos por órgãos próprios do Município ou em convênio com o Estado e a União.

CAPÍTULO XII - DO DIREITO DE PETIÇÃO

SEÇÃO I

Art.164- É assegurado ao funcionário o direito de requerer ou representar.

Art.165- O requerimento dirigido à autoridade competente para decidí-lo, será obrigatoriamente examinado pelo órgão de pessoal, que o encaminhará à decisão final.

PARÁGRAFO ÚNICO - O requerimento deverá ser decidido no prazo de 30 (trinta) dias improrrogáveis.

Art.166- O pedido de reconsideração será dirigido, no prazo de 30 (trinta) dias, à autoridade que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão, vedada sua renovação.

PARÁGRAFO ÚNICO - O pedido de reconsideração deverá ser concedido dentro do prazo de 10 (dez) dias improrrogáveis.

Art.167- Caberá recurso:

- I - quando o pedido de reconsideração não for decidido no prazo legal;
- II - do indeferimento do pedido de reconsideração;
- III - das decisões sobre os recursos sucessivamente interpostos.

PARÁGRAFO ÚNICO - O recurso será dirigido, no prazo de 30 (trinta) dias, à autoridade imediatamente superior àquela que tiver expedido o ato ou proferido a decisão e, sucessivamente, em escala ascendente, às demais autoridades.

Art.168- O pedido de reconsideração e o recurso não terão efeito suspensivo e retroagirão, se providos nos seus efeitos parciais ou totais, à data do ato impugnado.

Art.169- O direito de pleitear na esfera administrativa prescreverá:

- I - em 2 (dois) anos, quanto aos atos de que decorram demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade e descesso de vencimentos e vantagens.
- II - em 120 (cento e vinte) dias, nos demais casos.

Art.170- O prazo de prescrição contar-se-á da data da publicação do ato impugnado e, quando este for de natureza reservada, da data em que o interessado dele tiver ciência oficial.

Art.171- O pedido de reconsideração e o recurso, quando cabíveis, interrompem a prescrição uma única vez.

PARÁGRAFO ÚNICO - A prescrição interrompida recomeçará a correr da data do ato que a interrompeu, ou do último ato ou termo do respectivo processo.

Art.172- Os prazos estabelecidos neste Estatuto contam-se continuamente, com exclusão do dia do começo e inclusão do dia do termo final.

PARÁGRAFO ÚNICO - Os prazos que se vencerem em sábados, domingos, dia feriado, santificado ou considerado de frequência facultativa, ou em que, por qualquer motivo, não houver expediente integral na repartição, prorrogar-se-ão até o primeiro dia útil subsequente.

TÍTULO IV - DO REGIME DISCIPLINAR

CAPÍTULO I - DA ACUMULAÇÃO

SEÇÃO I

Art.173- É vedada a acumulação remunerada, exceto:

- I - a de 2 (dois) cargos de professor;
- II - a de 1 (um) cargo de professor com outro cargo técnico ou científico;
- III - a de 2 (dois) cargos privativos de médico.

§ 1º - Em qualquer dos casos a acumulação somente é permitida quando haja compatibilidade de horários.

§ 2º - A proibição de acumular se estende a cargos, funções ou empregos em autarquias, empresas públicas, sociedade de economia mista e fundações.

§ 3º - A proibição de acumular não se aplica aos aposentados quanto ao exercício de mandato eletivo, cargo de provimento em comissão ou emprego público, técnico ou especializado.

§ 4º - A ressalva do parágrafo anterior não se aplica aos aposentados, por invalidez definitiva, quanto a provimento de cargo em comissão.

Art.174- O funcionário não poderá exercer mais de um cargo em comissão, ou integrar mais de um órgão de deliberação coletiva, salvo neste último caso, quando for integrante nato.

Art.175- Verificada em processo administrativo a acumulação ilícita e não provada a má fé, o funcionário optará por um dos cargos; se não o fizer dentro de 15 (quinze) dias será exonerado de qualquer deles, a critério da administração.

§ 1º - O funcionário, constatada a má fé, será demitido de todos os cargos e restituirá o que tiver percebido indevidamente, sem prejuízo de ação penal incidente.

§ 2º - Se a acumulação proibida envolver cargo ou função em outra entidade estatal ou paraestatal, será o funcionário demitido do cargo municipal.

CAPÍTULO II - DOS DEVERES

SEÇÃO I

Art.176- São deveres básicos dos funcionários:

- I - assiduidade;
- II - pontualidade;
- III - discricção;
- IV - urbanidade;
- V - observância das normas legais e regulamentares;
- VI - obediência à ordens superiores, salvo quando manifestadamente ilegais;
- VII - representação à autoridade superior sobre irregularidade de que tiver ciência, em razão do cargo;
- VIII - observância, nas relações de trabalho, de comportamento condizente com a sua qualidade de funcionário público e de cidadão;
- IX - colaboração para o aperfeiçoamento dos serviços, visando à direção ou chefia imediata as medidas que julgar necessárias;
- X - manutenção do sigilo sobre documentos e fatos de que tenha conhecimento em razão do cargo.

CAPÍTULO III - DAS PROIBIÇÕES

SEÇÃO I

Art.177- Ao funcionário é proibido:

- I - acumular dois ou mais cargos, funções ou empregos públicos, salvo se as exceções previstas pela lei;
- II - referir-se à autoridade ou atos da administração pública de modo depreciativo, parecer ou despacho, podendo, porém, em trabalho assinado, criticá-los do ponto de vista doutrinário ou da organização do serviço;
- III - retirar, sem autorização da autoridade competente, documento ou objeto de trabalho que não lhe pertence;
- IV - promover manifestação de apreço ou desapreço e fazer circular ou subscrever listas de donativos no recinto de trabalho;
- V - valer-se do cargo para lograr proveito pessoal, em detrimento da dignidade da função;
- VI - coagir ou aliciar subordinados, com objetivos de natureza

Preparado nesta data, Publicação,
Registre-se e Cumpra-se.
Sala das sessões em 24.4.17
[Assinatura]

Aprovado em 24.4.17
por [Assinatura]
Sala das sessões em 24.4.17
[Assinatura]